

Human Rights & Due Diligence

HRDD & DEI: ขับเคลื่อนความสำเร็จทางธุรกิจโดยการจัดการผลกระทบทางสังคม

DATE & TIME: To Be advised (9:00AM- 4:00PM)

LANGUAGE: Thai

Maximum participants: 30 Persons

หลักการและเหตุผล (Rationale)

ในปัจจุบันการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อสังคม กลายเป็นมาตรฐานสากลที่องค์กรทั่วโลกต้องยึดถือ การตรวจสอบข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) และการส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาค และการยอมรับความแตกต่าง (Diversity, Equity, and Inclusion: DEI) ไม่เพียงแต่เป็นข้อกำหนดทางกฎหมายหรือเกณฑ์ประเมินระดับสากลเท่านั้น แต่ยังเป็นปัจจัยสำคัญในการลดความเสี่ยง สร้างความน่าเชื่อถือ และขับเคลื่อนความสำเร็จทางธุรกิจในระยะยาวอย่างมั่นคง

การจัดการผลกระทบทางสังคมและการเคารพหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ ช่วยให้องค์กรสามารถระบุ ป้องกัน และบรรเทาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในห่วงโซ่อุปทานและการดำเนินงานภายใน อีกทั้งการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแบบ Inclusive Workplace ยังช่วยเสริมสร้างความผูกพันของพนักงาน ดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลกได้อย่างยั่งยืน หลักสูตรนี้จึงถูกออกแบบขึ้นเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเชิงปฏิบัติในการบูรณาการ HRDD และ DEI เข้ากับกลยุทธ์ขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์การอบรม (Training Objectives)

- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการ ทฤษฎีพื้นฐาน และพัฒนาการของกฎเกณฑ์สากลด้าน **Human Rights Due Diligence (HRDD)** และ **DEI**
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวิเคราะห์ ประเมิน และระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นในบริบทและแผนกต่างๆ ขององค์กรได้อย่างถูกต้อง
- เพื่อเสริมสร้างทักษะในการวางแผน จัดการ บรรเทา และขจัดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงแนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อพัฒนาความรู้ในการบูรณาการ **HRDD** และ **DEI** เข้ากับวิสัยทัศน์ แผนกลยุทธ์ และวัฒนธรรมขององค์กร เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและแนวทางสู่ความยั่งยืน
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจระบบการติดตามผลและการจัดทำรายงานการดำเนินงานด้าน **HRDD** ที่เป็นไปตามมาตรฐาน

3. กลุ่มผู้เข้าอบรมเป้าหมาย (Target Audience)

- ผู้บริหารระดับสูง และผู้นำองค์กรที่กำหนดทิศทางกลยุทธ์และวิสัยทัศน์
- ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (**Human Resources**) และฝ่ายพัฒนาองค์กร
- ทีมงานด้านความยั่งยืน (**Sustainability**) และความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (**CSR**)
- ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายจัดซื้อ และตัวแทนจากแผนกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกำลังคนและห่วงโซ่อุปทาน

กำหนดการอบรม

09:00-10:30

ทบทวนความเข้าใจในหลักการ HRDD

- การทบทวนแนวคิดและหลักการพื้นฐานของ Human Rights Due Diligence
- สรุปการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการใน กฎเกณฑ์และแนวทางสากล

Diversity, Equity and Inclusion (DEI)

- ความหมายของ DEI
- ผลกระทบต่อบุคคลและสถานที่ทำงาน และกลยุทธ์ในการระบุ บรรเทา และป้องกัน
- Inclusive workplace: กลยุทธ์เชิงปฏิบัติในการสร้างสถานที่ทำงานที่ร่วมมือที่เสริมสร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน ความเคารพ และโอกาสที่เท่าเทียมสำหรับพนักงานทุกคน
- ตัวอย่างแบบสำรวจความหลากหลาย ความเสมอภาค และการยอมรับความแตกต่าง (DEI)* *optional

10.30-10.45

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในองค์กร

- การประเมินความเสี่ยงเฉพาะด้านในบริบทขององค์กร
- workshop: การทำกรณีศึกษาเพื่อระบุความเสี่ยงที่เป็นไปได้ในแต่ละแผนก

11.00-12.0

11.00-12.00

Coffee Break

การบูรณาการ HRDD และ DEI ให้เข้ากับกลยุทธ์องค์กร

- วิธีการเชื่อมโยง HRDD และ DEI กับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของบริษัท
- การดำเนินการที่นำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่ม

12.00-13.0

13:00-14:30

Lunch Break

การจัดการและขจัดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

- วิธีการในการดำเนินการเพื่อบรรเทาผลกระทบที่ค้นพบ
- workshop: การวางแผนและเสนอแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การสร้างความสัมพันธ์และการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ

14.30- 14.45

การติดตามผลและการรายงาน

- การพัฒนาระบบติดตามผลการดำเนินงานด้าน HRDD
- workshop: การสร้างตัวอย่างรายงานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้าน HRDD ของบริษัท

15.45-15.0

Coffee Break

15.00 – 16.00

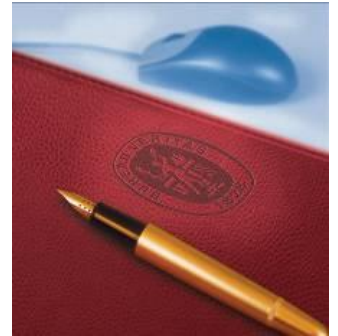
วัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นสิทธิมนุษยชน

- วิธีการสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพต่อสิทธิมนุษยชน
- discussion: แบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดีและประสบการณ์จากแต่ละแผนก

16.0 -16.30

แนวทางสู่ความยั่งยืนด้านสิทธิมนุษยชน

- การยกระดับ HRDD และ DEI สู่ความยั่งยืน
- workshop: การสร้างบททบทวนแผนปฏิบัติการด้าน HRDD และ DEI อย่างยั่งยืน
- Q & A



BUREAU VERITAS

One of the leading training service providers in the world



TRAINING METHOD: On-Site Training